

KISMİ SÜRELİ (PART-TIME) İŞ SÖZLEŞMESİ

İŞVEREN:

PERSONEL:

İşyeri Ünvanı	Adı Soyadı
İşveren	Baba Adı
SSK İşyeri Sicil no	SSK Sicil no
Adresi	Adresi
İşe Başlama Tarihi/...../2005		
Ücretin Şekli		
Giriş Ücreti	TL/SAAT	
Ücret Artışları		
Yapılacak İş		

GENEL ŞARTLAR

1. İşbu hizmet sözleşmesi(.....) yıl sürelidir/belirsiz sürelidir.
2. Deneme süresi (...) aydır./yoktur.
3. Personel,eşdeğer işlerde ve işverenliğe ait diğer işyerlerinde istihdam edilebilir,şehir dışında görevlendirilebilir,yetki ve sorumlulukları değiştirilebilir.
4. İşyerinde aylık çalışma gün sayısı Gün
Günlük çalışma saati Saat
5. Personel ikamet adresinde değişiklik olursa bunu bir hafta içinde yazılı olarak işverene Bildirmek zorundadır.İşçinin yasal tebligat adresi işyerindeki adrestir.
6. Personel verilen işi özenle yapmak,ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak,iş sağlığı ve Güvenliği tedbirlerine riayet etmekle yükümlüdür
7. İşveren,işçilik haklarını ödemek,ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak,iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür.
8. Personel, istendiğinde fazla çalışma yapmayı, bayram ve genel tatil günlerinde çalışmayı peşinen kabul eder.
9. Hafta içinde kendisine hafta tatili verilen personel için Pazar günü "İş Günü" niteliğindedir.
10. Personel, istendiğinde hizmet içi veya görevin gerektirdiği diğer eğitimlere katılmak zorundadır.Bu çeşit personelden zorunlu hizmet talep edilebilir.
11. Personel,işyerinde çalışma esnasında edindiği bilgileri ve görevi icabı vakıf olduğu konuları/sırları saklamak zorundadır. İşçinin, bu hükümlere aykırı hareket etmesi halinde işverenin tazminat hakkı saklıdır.
12. Personel, her türlü izinlerde işverenden onay almak zorundadır.
13. Personel, işyeri disiplinine,verilen talimat ve emirlere uymayı kabul eder. İşyeri insan kaynakları yönetmeliği ve ekleri iş sözleşmesinin devamı niteliğindedir.
14. Personelin kıdemi, işyerindeki hizmet süresidir
(Aylık çalışma gün sayısı = (Ay içindeki Çalışma saati) / 7,5)

Personelin aylık sigortalılık gün sayısı da,yukarıdaki formüle göre hesaplanır.

SON HÜKÜMLER:

- 1 Sözleşmede düzenlenmemiş konularda kanun ve mevzuat hükümleri saklıdır.
- 2 Uyuşmazlıklarda çözüm mercii mahkeme ve icra daireleridir.
- 3 İş bu hizmet akdi,/..../..... Tarihinde tanzimle okundu ve kabulü imzalandı.

İŞVEREN

PERSONEL

İMZA

İMZA